
Herzlich willkommen!
Michael Steffan
AXA Schweiz

Agenda

Einblicke in die AXA Schweiz



- **AXA Unternehmen, Vision und Strategie**
- **Persönliche Entwicklung @ AXA**
- **Wie wir die Skill Plattform in unseren Entwicklungsprozess integriert haben**
- **Vorteile der Skill Plattform**
- **Q&A**

Der Versicherungsmarkt wird schwieriger

Margendruck

Wettbewerbsumfeld

Veränderte Kundenbedürfnisse

Verlust Kundenschnittstelle



Wir sind überzeugt, dass wir mit unseren Fähigkeiten und Assets unsere Strategie erfolgreich umsetzen und so die Nr. 1 Versicherungsgesellschaft in der Schweiz bleiben können


Personal
Development
@AXA

Was uns wichtig ist...



Herausforderungen

Rollen & Zukunftsfähigkeiten

- Welches sind die Schlüsselrollen und -kompetenzen in unserem Unternehmen?
- Welche Skills sind für die AXA in Zukunft wichtig und entscheidend?
- Wie viele unserer Mitarbeitenden verfügen zukünftig über die notwendigen Skills?
- Wie schliessen wir die Qualifikationslücken?
- Wie können wir die Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeiter verbessern?

Unser Ansatz:

Unsere Skill-Plattform

1. Zeigt Karrierechancen für Mitarbeitende auf
2. Bietet persönliche Lernempfehlungen, um Skill-Lücken zu schliessen
3. Liefert Analysen und Daten, um Skill Bedarf von Teams zu erkennen

Die Reise



2019

Kick-off

Entscheidung, ein skillorientiertes Unternehmen zu werden

2020

1. Pilot Skill Plattform

Erster Roll-Out Skill-Plattform

2021

Rund 3’500 Mitarbeitende auf der Skill Plattform

2022

Integration Entwicklungsplan

2. Pilot: 200+ Mitarbeitende, die den Entwicklungsplan nutzen

2023

Soft Launch: Entwicklungsplan Über 1’000 Mitarbeitende nutzen den Entwicklungsplan

AXA Skill Framework

Skills Framework

2026

4’000 Mitarbeitende auf der Plattform und 2800+ haben einen Entwicklungsplan



Skill-basierter Entwicklungsprozess

Definition von Entwicklungsplänen und -gesprächen basierend auf spezifischen Rollen und Kompetenzen

1

Top-Down:
Definition des Geschäftsbedarfs*

Rollen & Skills Strategie

Bottom-up:
Mitarbeitende Entwicklung

Bedürfnisse des/der Mitarbeiten den

2 Rollen & Skills

Selbsteinschätzung

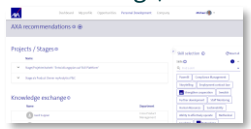
- **Selbsteinschätzung von Fähigkeiten, Stärken und Lücken**
- **Selbstreflexion versus Aussenansichten**



3 Entwicklungsplanung

Entwicklungs-fokus | **Entwicklungs-angebote** | **Dokumen-tation**

- **Entwicklungs-ziele & Schwerpunkte** Definition basierend auf aktueller und zukünftiger Rolle
- **Entwicklungs-vorschläge** (Stages/Projekte, Wissensaustausch, Trainings)
- **Entwicklung-massnahmen & Entwicklungs-plan**





4 Reviews

Review & Dialog

- ✓ **Kurzfristige Ziele**
- ✓ **Entwicklungs-diskussionen**

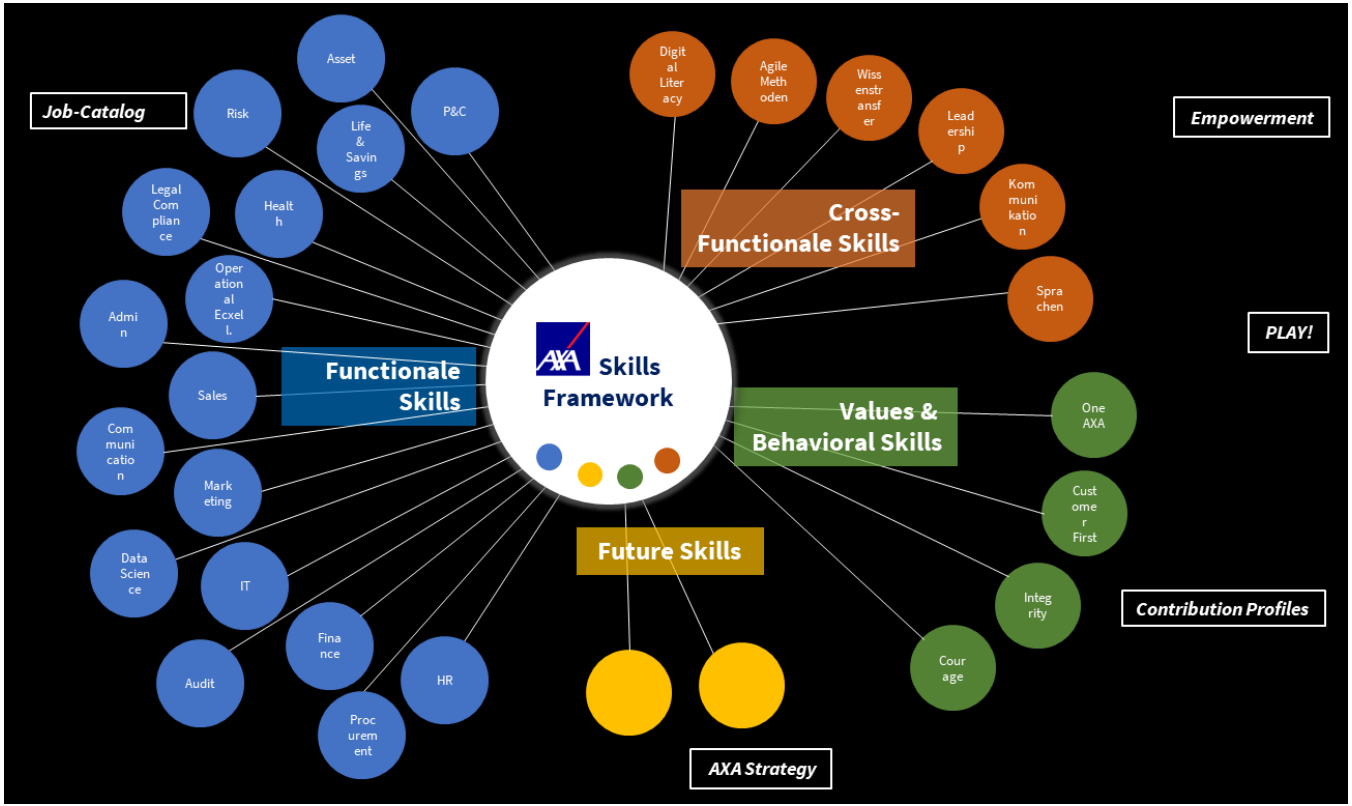


Führungskraft / People Developer als Coach

* Basierend auf strategischen Rollen und Skills

AXA Skills Framework

Welche Skills sind wichtig und entscheidend für unseren Erfolg?



Vorteile der Skill Plattform

Mehrwert für die AXA



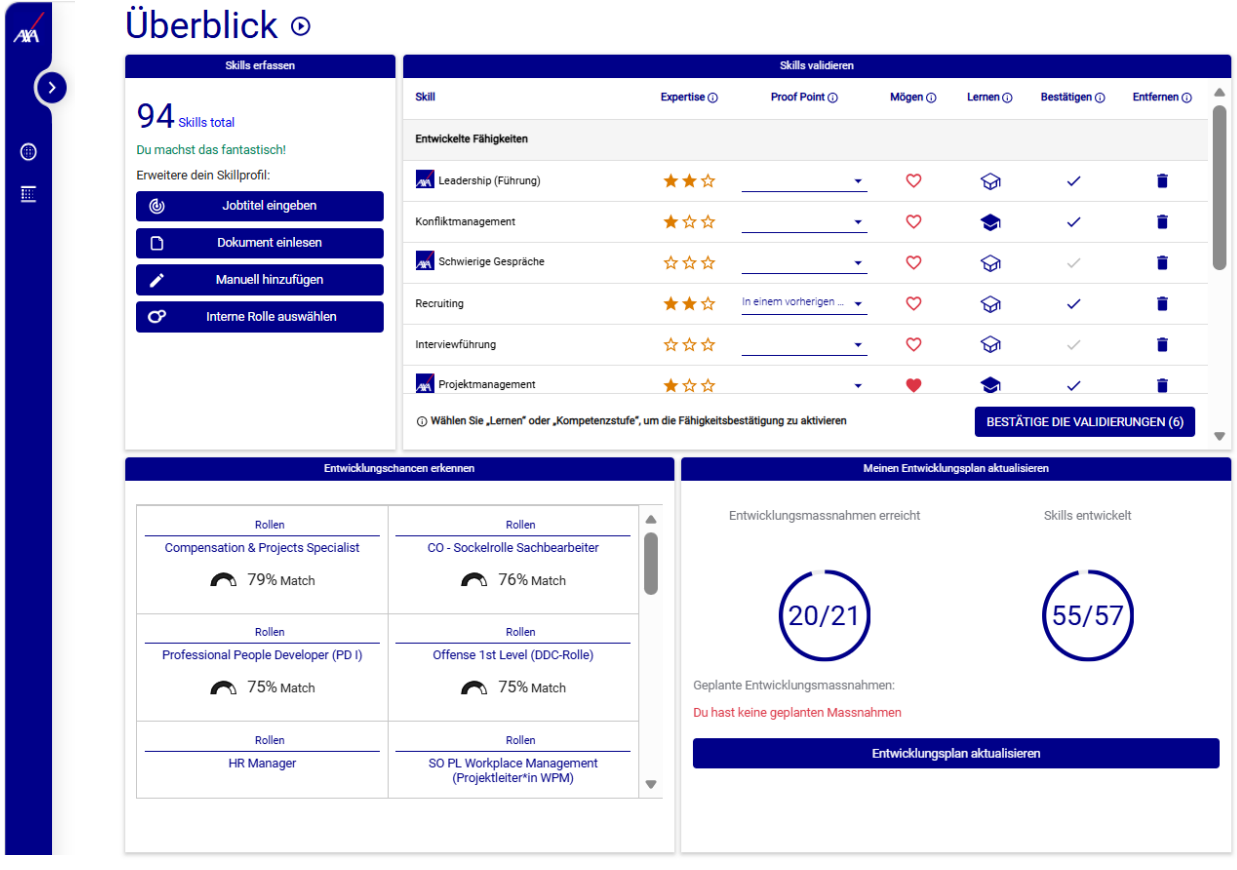
- Transparenz und detaillierte Insights der Skills im Unternehmen
- Skill Gap Analyse: Wir wissen, welche Skills fehlen und können darauf reagieren
- Die Skill Plattform unterstützt unsere Mitarbeitenden bei der Selbsteinschätzung (Stärken und Entwicklungsfelder)
- Bessere Qualität der Entwicklungs-Gespräche/Diskussionen
- Höhere Qualität von Entwicklungsplänen und Entwicklungsmassnahmen
- Erhöhte Transparenz bei offenen Stellen und interne Mobilität

Engagierte, befähigte und hochqualifizierte Mitarbeitende

AXA Skill Plattform

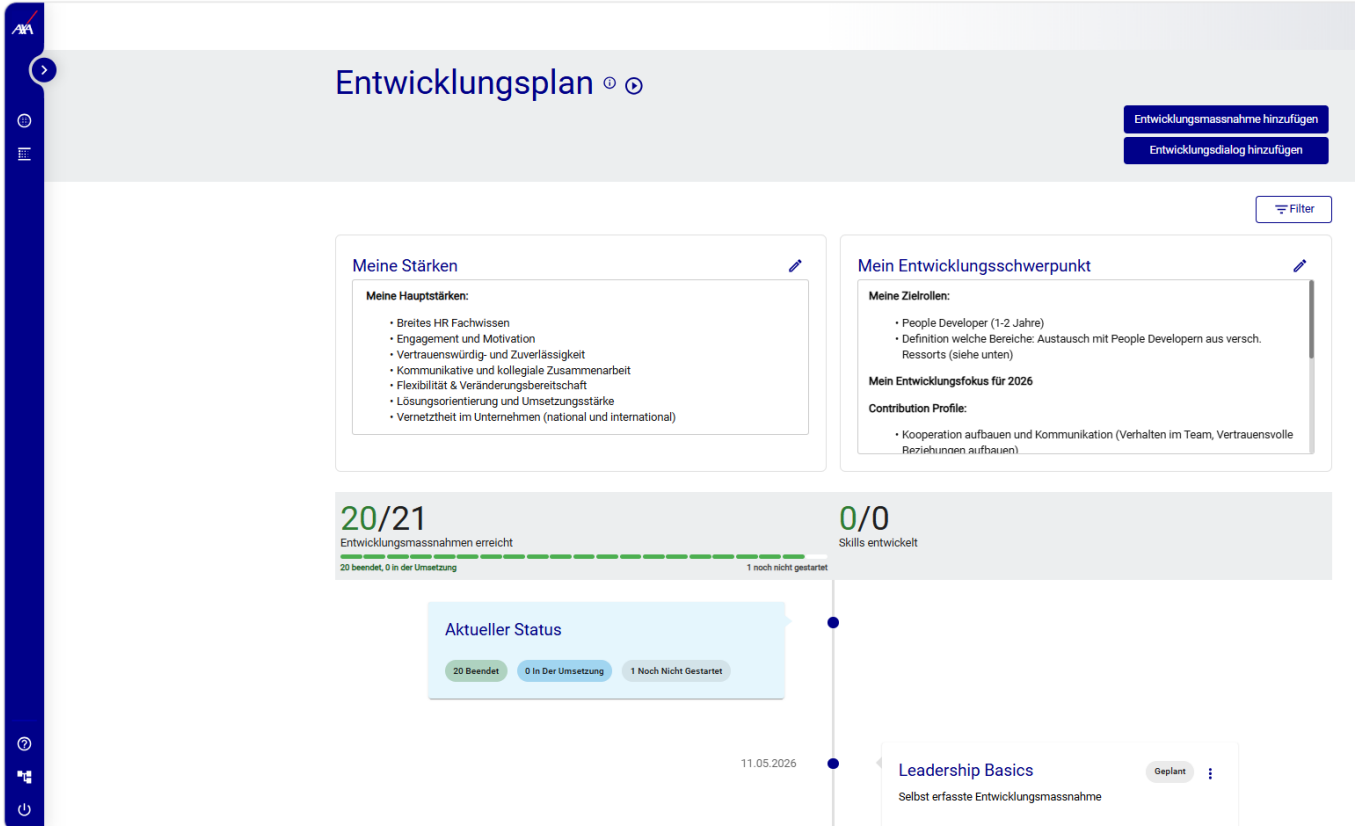
AXA Skill Plattform

Beispiel



AXA Skill Plattform

Beispiel Entwicklungsplan



AXA Skills Plattform

Entwicklungsempfehlungen

