Skills-Management - So funktioniert es

Cornel Müller, Gründer Work-ID AG

Skills Manager

Herausforderungen

Fachkräftemangel

Mismatch

Agentifizierung

Skills Shift

Demografische Entwicklung

Was sind „Skills“?

Die international gültige Definition von Skills im Personalmanagement lautet nach ISO 30400:2023:

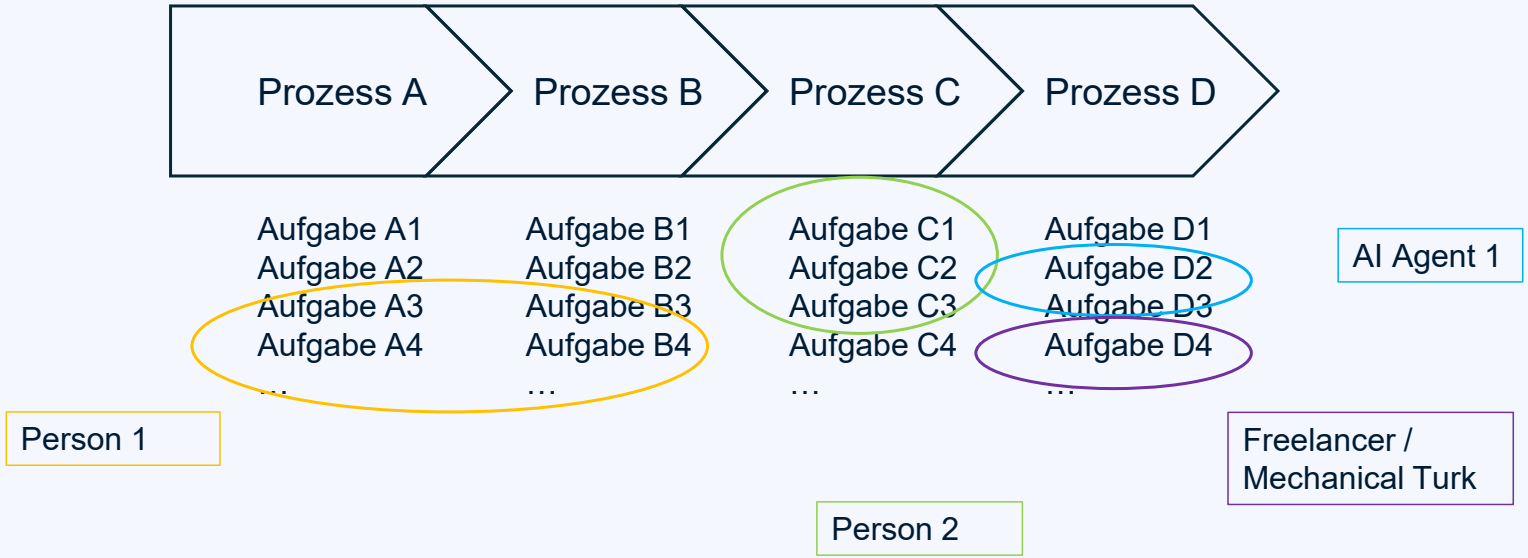
Skill: learned capacity to perform a task to a specified expectation.

Was ist eine Skills basierte Organisation (SBO)?

Fokus auf Aufgaben (Unternehmenssicht)
resp. auf Skills (Mitarbeitendensicht)

statt Rollen, Stellenbeschreibungen, Vakanzen…

Ökonomische Betrachtung: Dekonstruktion der Arbeit



Skills Manager

Warum Skills-Management

Skills der MA kennen



Internes Potenzial fördern



Fachkräfte einfacher finden



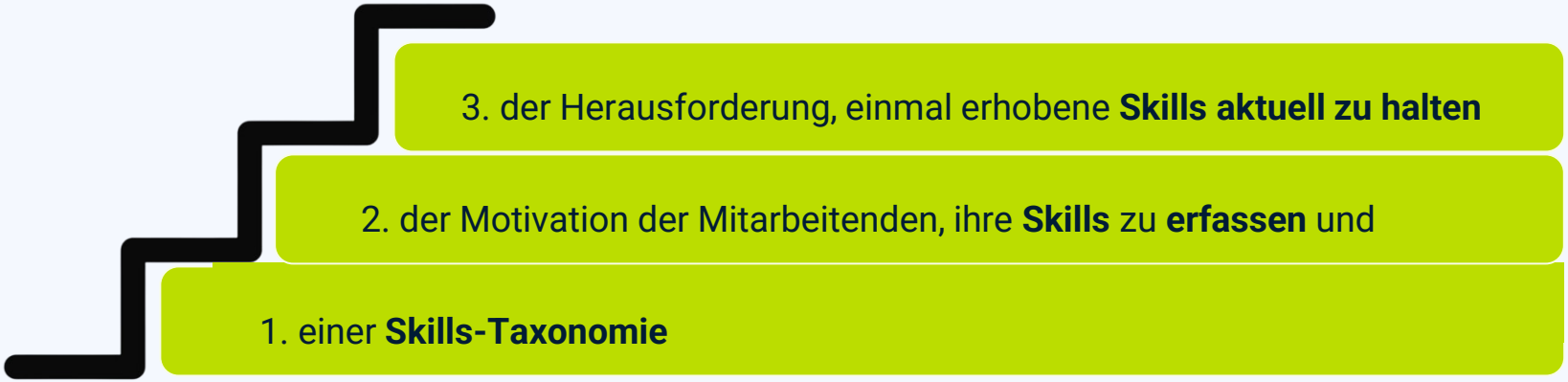
Besseres Matching



...

Herausforderungen

Unternehmen wollen Skills-Management einführen, scheitern allerdings an:



So funktioniert’s

Work ID

Lebenslänglicher
Karriere-Coach





~ 3’000 Jobtitel und Rollen haben
insgesamt über 500’000 Skills

Skills Manager





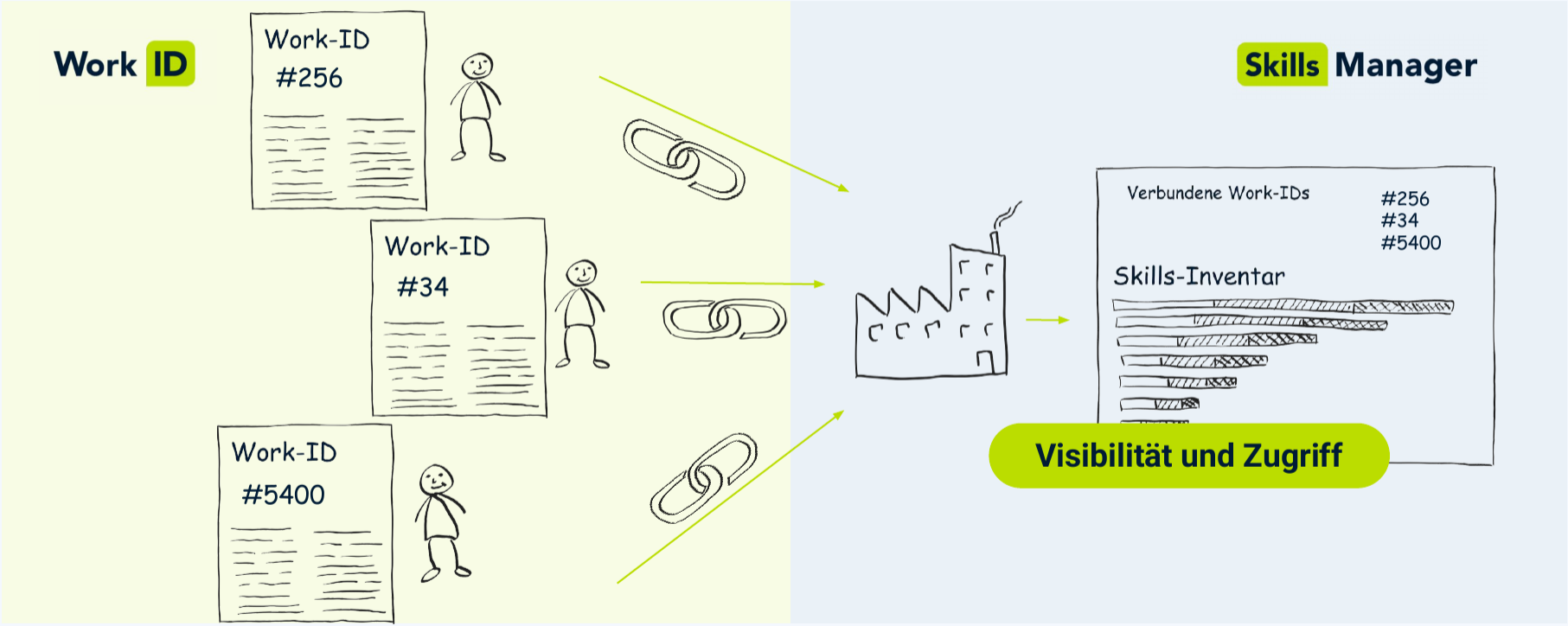
Interne Rekrutierung

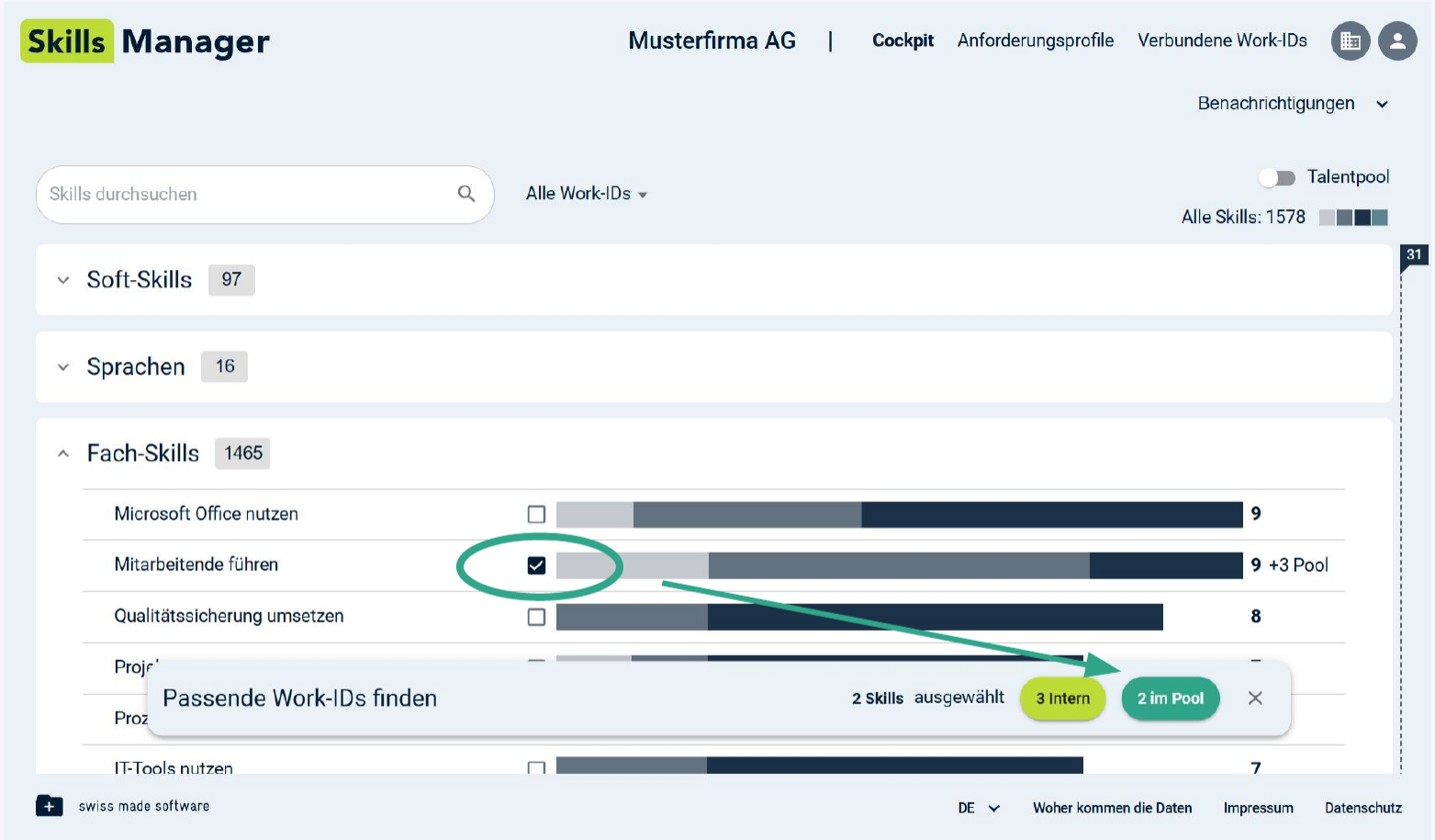
Re- und Upskilling

Externe Rekrutierung

300-4000 Skills pro Firma

Interaktion von Work-ID und Skills-Manager




Skills Manager
Musterfirma AG
Cockpit
Anforderungsprofile
Verbundene Work-IDs
Benachrichtigungen
Skills durchsuchen
Alle Work-IDs
Talentpool
Alle Skills: 1578
Soft-Skills 97
Sprachen 16
Fach-Skills 1465
Microsoft Office nutzen 9
Mitarbeitende führen 9 +3 Pool
Qualitätssicherung umsetzen 8
IT-Tools nutzen 7
Passende Work-IDs finden
2 Skills ausgewählt
3 Intern
2 im Pool
swiss made software
DE
Woher kommen die Daten
Impressum
Datenschutz

Fazit: Umsetzung beginnt mit Sichtbarkeit

Alle reden darüber, wenige setzen es um: Erst wissen,

a) welche Skills vorhanden sind und

b) welche wir heute und zukünftig benötigen...

Entdecke alle Skills in Deinem Unternehmen.

https://app.skills-manager.ch

Cornel Müller

cornel.mueller@x28.ch